

MATRIZ DE OPORTUNIDADES													
ID	Macroprocesso	Categoria	Descrição da Oportunidade	Benefício Esperado	Potencial de Impacto	Viabilidade	Alinhamento Estratégico	Urgência	Plano de Implementação	Responsável	Prazo	Indicador	Status
O01	SGQ	Estratégico	Expansão integral da ISO 9001 no CFBM	Padronização nacional e melhoria contínua	Alto	Alta	Alto	Alta	Expandir SGQ para todos os processos Cronograma de implantação do SGQ	Assessoria da Qualidade	dez/26	Percentual de processos institucionais cobertos pelo escopo de certificação ISO 9001	Em andamento
O02	Transformação Digital	Tecnológico	Digitalização e sistematização completa dos processos	Maior eficiência e redução de custos	Alto	Alta	Alto	Alta	Implantar sistemas integrados para gestão eletrônica dos processos institucionais	TI	dez/27	Percentual de processos institucionais operando integralmente em ambiente digital	Planejado
O03	Fiscalização	Estratégico	Implantação de modelo de fiscalização baseada em risco com critérios objetivos de priorização	Aumento da efetividade fiscalizatória, melhor uso de recursos e atuação preventiva	Alto	Alta	Alto	Média	Desenvolver e implantar matriz nacional de criticidade com base em perfil de risco, histórico e indicadores objetivos	Diretoria de Fiscalização	dez/26	Proporção de ações fiscalizatórias planejadas com base em classificação de criticidade	Planejado
O04	Governança	Compliance	Aprimoramento das práticas de governança pública alinhadas aos referenciais de órgãos de controle.	Aumento da transparência, melhoria da prestação de contas e fortalecimento dos controles institucionais.	Alto	Alta	Alto	Alta	Avaliar o nível de maturidade em governança pública e implementar plano de melhoria conforme Referencial do TCU.	Alta Direção	dez/26	Índice de maturidade em governança pública conforme referencial adotado.	Planejado
O05	Educação Continuada	Estratégico	Promoção de programas de educação continuada para fortalecimento da atuação profissional biomédica	Maior atualização técnica da categoria, redução de desvios éticos e valorização da profissão	Alto	Média	Alto	Média	Desenvolver campanhas, eventos, parcerias e trilhas de capacitação	Diretorias Técnicas	set/26	Número de profissionais alcançados por ações de educação continuada	Planejado
O06	Integração CFBM-CRBMs	Operacional	Integração operacional entre regionais	Padronização e ganho de escala	Alto	Alta	Alto	Média	Aprimorar plataforma integrada de processos Implantação da ISO 9001	Alta Direção	dez/27	CRBMs com SGQ certificado	Planejado
O07	Business Intelligence	Tecnológico	Uso de analytics para tomada de decisão	Melhor monitoramento institucional e ações baseadas em dados	Alto	Alta	Alto	Média	Criar dashboards executivos	TI/Qualidade	dez/26	Percentual de áreas estratégicas com painel de indicadores ativo e atualizado	Planejado
O08	Relacionamento Institucional	Reputacional	Ampliação de cooperação com órgãos públicos e associações de classe	Fortalecimento da imagem institucional	Médio	Alta	Alto	Baixa	Formalizar acordos de cooperação técnica e fomento	Presidência	Contínuo	Número de instrumentos de cooperação técnica vigentes com órgãos públicos Número de termos de fomento	Em andamento
O09	Fiscalização	Governança	Estruturação de modelo único de planejamento e execução da fiscalização.	Redução de assimetrias regionais, melhoria da governança e padronização institucional.	Alto	Alta	Alto	Média	Criar manual operacional unificado e programa de implantação progressiva nos CRBMs. Utilização do módulo fiscalização em sua integralidade no Implanta	Diretoria Administrativa	dez/26	Percentual de CRBMs operando sob modelo unificado de planejamento fiscalizatorio	Planejado
O10	Processos Éticos	Operacional	Ampliação da capacidade de processamento e julgamento de processos recursais	Maior celeridade processual e fortalecimento institucional.	Alto	Média	Alto	Média	Padronização das decisões recursais	Procuradoria Jurídica / Comissão de Ética	dez/26	Tempo médio de julgamento de processos ético-disciplinares em dias corridos	Planejado
O11	Processos Éticos	Compliance	Aprimoramento dos critérios e da aplicação de sanções disciplinares.	Redução de reincidências e fortalecimento do efeito pedagógico das penalidades.	Médio	Alta	Alto	Média	Revisar Código de Processo Ético e criar tabela de dosimetria de sanções com critérios objetivos	Procuradoria Jurídica / Alta Direção	jul/27	Percentual de redução de reincidências disciplinares após revisão dos critérios de sanção	Planejado
O12	Educação Continuada	Estratégico	Desenvolvimento das competências dos colaboradores através de programas de capacitação estruturados.	Maior eficiência operacional, redução de falhas, aumento da qualidade e fortalecimento da cultura organizacional.	Médio	Alta	Alto	Baixa	Criar plano de treinamento baseado em matriz de competências e necessidades dos processos.	Alta Direção	dez/26	Percentual de cumprimento do plano apresentado na matriz de treinamento	Planejado